

TÍTOL 6

Del règim jurídic dels actes col·legials i de la seva impugnació

Article 86*Acords i recursos*

Els acords de l'Assemblea General i els de la Junta de Govern seran immediatament executius, llevat que la mateixa Junta prengui acord motivat en contra.

En tot moment els tràmits, els requisits i els terminis que estableixen aquests Estatuts s'adaptaran als principis informadors del procediment administratiu vigent.

Els acords de la Junta de Govern podran ser objecte de recurs de reposició davant de la Junta de Govern, dins el termini d'un mes a comptar des de la data de notificació o publicació, o ser impugnats directament davant la jurisdicció contenciosa administrativa.

El recurrent podrà sol·licitar, en el moment de presentar el recurs de reposició, la suspensió de l'acord recorregut, i l'òrgan competent per resoldre podrà acordar-la discrecionalment.

El recurs de reposició es resoldrà en el termini d'un mes a comptar des de la seva interposició. Si no es resol dins d'aquest termini, el recurs es podrà entendre desestimat i quedarà oberta la via contenciosa administrativa.

Els acords de l'Assemblea General posaran fi a la via corporativa i es podrà recórrer a la via contenciosa administrativa en els terminis i condicions establerts per la Llei reguladora d'aquesta jurisdicció.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL ÚNICA

La Junta de Govern queda expressament facultada per incorporar en aquests Estatuts les observacions, consideracions i modificacions necessàries per raons de legalitat que facin les administracions competents per qualificar-ne la legalitat, sense que sigui necessari convocar l'Assemblea General.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES**Primera***Integració de professionals sense títol*

Durant la vigència del període d'habilitació de dos anys des de l'entrada en vigor de la Llei 12/2003 es poden integrar al COAMB les persones que estiguin en possessió d'un dels títols de llicenciat o de diplomad en les carreres universitàries que donen dret a l'accés al segon cicle de la llicenciatura en ciències ambientals i que compleixin qualsevol dels requisits següents:

a) Haver cursat un mestratge d'una durada no inferior a 500 hores, de les quals 200 hores han de versar sobre conceptes bàsics en ciències ambientals i 300 hores han de ser d'especialització en alguna de les funcions pròpies del professional ambientòleg, i acreditar una experiència professional mínima de dos anys en les tasques pròpies de l'ambientòleg en activitats desenvolupades dins els cinc anys anteriors a l'entrada en vigor de la Llei de creació del Col·legi.

b) Acreditar una experiència professional mínima de cinc anys en les tasques pròpies de l'ambientòleg en activitats desenvolupades dins els deu anys anteriors a l'entrada en vigor de la Llei de creació del Col·legi.

Segona*Col·legiació dels habilitats*

Un cop exhaurit el termini d'habilitació, els professionals que no hagin passat d'habilitats a col·legiats disposaran d'un termini d'un any per incorporar-se efectivament. Transcorregut aquest termini només es podran integrar prèvia obtenció de la titulació corresponent.

(04.300.179)

**DEPARTAMENT D'INTERIOR****ESCOLA DE POLICIA DE CATALUNYA****RESOLUCIÓ**

INT/2978/2004, de 30 de setembre, per la qual es convoquen tres beques de col·laboració en tasques d'avaluació psicològica de l'Escola de Policia de Catalunya.

Atès que entre les funcions de l'Escola de Policia de Catalunya estan la formació, selecció i avaluació del perfil policial i que el bon funcionament del Servei de Selecció, Avaluació i Seguiment és un element clau per a l'assoliment de les esmentades funcions;

Atès que l'Escola de Policia de Catalunya vol potenciar la col·laboració de joves llicenciats en psicologia com ha vingut fent fins ara per tal que l'experiència que assoleixin enriqueixi la seva formació acadèmica a la vegada que els dona una experiència pràctica del funcionament de l'Administració i els prepara per al seu exercici professional;

Per tot això, d'acord amb el que preveu el capítol 9 del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya,

RESOLC:**Article 1**

Obrir la convocatòria per adjudicar tres beques de col·laboració en tasques d'avaluació psicològica en el Servei de Selecció, Avaluació i Seguiment de l'Escola de Policia de Catalunya a llicenciats en psicologia per les universitats de Catalunya, amb càrrec a la partida 6190/D/480000100/0000, del pressupost de despeses de l'Escola de Policia de Catalunya per a l'any 2005, per un import màxim de 33.056,84 euros. L'atorgament de les beques resta condicionat al fet que en els pressupostos de l'Escola de Policia de Catalunya que s'aprovin per a l'exercici 2005 hi hagi crèdit suficient en l'aplicació pressupostària corresponent.

Article 2

Aprovar les bases que han de regir la col·laboració objecte de la convocatòria i el desenvolupament del concurs esmentat, les quals es publiquen a l'annex d'aquesta Resolució.

Mollet del Vallès, 30 de setembre de 2004

JOAN MAURI I MAJÓS

Director de l'Escola de Policia de Catalunya

ANNEX**Bases****—1 Règim jurídic**

El règim jurídic aplicable a aquesta beca és el que preveu el Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

—2 Objecte

La concessió de tres beques de col·laboració en tasques d'avaluació psicològica i altres pròpies del Servei de Selecció, Avaluació i Seguiment de l'Escola de Policia de Catalunya.

—3 Finalitat

Les beques de col·laboració tenen per finalitat l'augment de la formació teòricopràctica i la preparació professional dels llicenciats seleccionats a través de la seva participació en tasques de selecció i d'avaluació psicològica en l'àmbit policial que els qualifica per al seu futur professional més immediat.

—4 Destinataris

Les beques de col·laboració s'adrecen als llicenciats en psicologia per les universitats de Catalunya.

—5 Durada i lloc de realització

El període de col·laboració s'iniciarà el dia 1 de febrer de 2005 i acabarà el dia 31 de desembre de 2005, amb el benentès que es disposarà d'un mes de descans no computable a efectes econòmics. Es durà a terme per a totes i cadascuna de les beques que es concedeixin en règim de jornada continuada de 6 hores en horari de matí a la seu de l'Escola de Policia de Catalunya a Mollet del Vallès.

—6 Dotació econòmica

Cada beca té una dotació econòmica de 11.018,94 euros que es farà efectiva amb pagaments parcials a mesos vençuts amb les retencions legals corresponents un cop emès un informe favorable pels tutors dels becaris.

—7 Drets i obligacions dels adjudicataris

7.1 Els adjudicataris tenen dret al seguiment personalitzat de la seva tasca mitjançant la tutoria que es designi, a rebre un certificat de l'Escola de Policia de Catalunya que acrediti la col·laboració prestada i a gaudir individualment d'una pòlissa d'assegurança d'accident que subscuirà aquest organisme, els riscos coberts seran els accidents derivats de la prestació de la seva col·laboració en les instal·lacions del centre i els accidents *in itinere*.

7.2 Els adjudicataris estan obligats a complir les normes de funcionament de l'entitat, a seguir les instruccions donades pels seus tutors i altre personal del centre i a tractar amb respecte als usuaris del Servei de Selecció, Avaluació i Seguiment i la resta de personal de l'Escola.

7.3 Els adjudicataris també estan obligats a facilitar tota la informació requerida per la Intervenció General de la Generalitat, la Sindicatura de Comptes o altres òrgans competents.

—8 Sol·licituds

Les persones que vulguin participar en aquest concurs hauran de presentar una sol·licitud adreçada al director de l'Escola de Policia de Catalunya. Cal adjuntar a les sol·licituds els documents següents mitjançant original o fotocòpia compulsada:

Curriculum i fotocòpia del DNI.

Expedient acadèmic: títol i certificat de l'expedient acadèmic amb qualificació ponderada.

Documents acreditatius del coneixement de llengua catalana i d'informàtica.

Memòria de dues pàgines com a màxim, on s'exposin les raons per les quals es sol·licita una beca de col·laboració.

Caldrà acreditar tots els coneixements i mèrits esmentats en el curriculum, mitjançant fotocòpia compulsada, altrament no es valoraran els mèrits que no estiguin degudament acreditats. L'Escola de Policia de Catalunya podrà demanar als sol·licitants l'aportació d'informació i documents complementaris.

—9 Lloc i termini de presentació de les sol·licituds

Les sol·licituds es poden presentar a partir del dia de la publicació d'aquesta Resolució al DOGC, al Registre oficial de l'Escola de Policia de Catalunya, de 9 a 14 h i de 15 a 17.30 h, o bé es poden trametre a través de qualsevol dels mitjans que estableix l'article 38.4 de la Llei 4/1999, de modificació de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú. Quan la sol·licitud es presenti a les oficines de correus s'haurà de fer en un sobre obert, per tal que sigui datada i segellada pel funcionari de correus abans de ser certificada.

El termini de presentació de les sol·licituds serà de vint dies naturals a comptar de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució al DOGC.

—10 Barem de mèrits

Els criteris de selecció s'ajustaran al barem de mèrits següents:

Expedient acadèmic i currículum: fins a 50 punts.

Coneixement de llengua catalana: fins a 10 punts.

Coneixements d'informàtica: fins a 10 punts.

Entrevista: fins a 30 punts.

La comissió de selecció establirà una puntuació mínima, d'acord amb els barems esmentats, per accedir a la fase d'entrevista.

—11 Comissió de selecció

La selecció dels aspirants, la durà a terme una comissió nomenada pel director de l'Escola de Policia de Catalunya, i de la qual formaran part els vocals següents: un president, dos responsables o tècnics del Servei de Selecció, Avaluació i Seguiment i dos professors de les universitats catalanes, vinculats als àmbits objecte d'aquesta convocatòria, designats pel director de l'Escola de Policia de Catalunya. La comissió de selecció establirà els criteris de ponderació en l'aplicació del barem esmentat al punt anterior, que s'hauran de fer públics. Abans de prendre la seva decisió, la comissió de selecció haurà d'entrevistar els candidats que superin la puntuació mínima publicada per rebre informació complementària. L'entrevista es valorarà amb un màxim de 30 punts, computables a efectes del barem de mèrits corresponents.

La comissió de selecció, d'acord amb les sol·licituds presentades i els mèrits al·legats, proposarà l'adjudicació de les beques de col·laboració.

De conformitat amb el que preveu el Decret 337/1988, de 17 d'octubre, modificat pel Decret 74/2001, de 6 de març, l'Escola de Policia de Catalunya satisfarà els drets d'assistència que es meritin en favor dels membres de la comissió de selecció per les tasques que aquests desenvolupin per raó del present concurs.

Aquests drets d'assistència seran els que corresponguin al personal del Grup 2, funcionaris dels cossos A i B, i càrrecs assimilats als anteriors.

—12 Resolució del concurs

Així que es disposi de consignació pressupostària suficient i adequada per dur a terme la despesa, i a la vista de la proposta de la comissió de selecció, el director de l'Escola de Policia de Catalunya, emetrà una resolució sobre l'adjudicació de les beques que es publicarà al DOGC i es notificarà individualment a tots els interessats. En la proposta i la resolució esmen-

tada es podrà preveure la designació d'aspirants suplents.

La concessió d'aquestes beques no implica cap mena de vinculació, ni laboral ni administrativa, entre la persona seleccionada i l'Escola de Policia de Catalunya.

D'acord amb el que estableix l'article 3 de la Llei 23/2002, de 18 de novembre, transcorregut el termini de tres mesos des de la finalització del termini de presentació de sol·licituds sense que s'hagi dictat i notificat la resolució expressa, els/les sol·licitants entendran desestimades les seves sol·licituds per silenci administratiu.

—13 Acceptació de la beca de col·laboració

Els aspirants seleccionats hauran de formalitzar l'acceptació de la beca mitjançant la signatura d'un document on s'han de comprometre a complir les condicions generals establertes en aquestes bases i també les específiques que s'inclouen en el document esmentat.

—14 Revocació i renúncia a la beca de col·laboració

La no-assistència injustificada a les activitats i la manca de col·laboració de l'adjudicatari comporta la revocació de la beca de col·laboració.

En els supòsits de revocació o renúncia a una beca de col·laboració, el director podrà adjudicar-la, dins de l'ordre establert, a una de les persones que hagin estat designades com a suplents en la resolució d'adjudicació.

En el cas de renúncia de l'adjudicatari, el director de l'Escola ha de resoldre, atenent a la normativa vigent i a les circumstàncies concurrents, si correspon o no la devolució total o parcial de les quantitats satisfetes i si correspon la suspensió o l'anul·lació dels pagaments restants.

—15 Recursos

Contra les resolucions del director de l'Escola de Policia de Catalunya derivades del desenvolupament d'aquest concurs es podrà interposar recurs d'alçada, davant del titular del Departament d'Interior, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o qualsevol altre recurs que es consideri convenient.

(04.294.092)

*

DEPARTAMENT D'AGRICULTURA, RAMADERIA I PESCA

ORDRE

ARP/392/2004, de 25 d'octubre, per la qual s'incrementa la quantia dels ajuts per a les confraries de pescadors i les seves federacions per a l'any 2004, convocats per l'Ordre ARP/26/2004, d'11 de febrer.

Mitjançant l'Ordre ARP/26/2004, d'11 de febrer, es van convocar els ajuts per a les confraries de pescadors i les seves federacions per a l'any 2004 (DOGC núm. 4077, de 24.2.2004).

Per l'Ordre ARP/275/2004, de 20 de juliol, es va incrementar la quantia dels ajuts per a les confraries de pescadors i les seves federacions corresponents a l'any 2004 (DOGC núm. 4187, de 2.8.2004).

El nombre de sol·licituds presentades i la voluntat de facilitar que es puguin beneficiar d'aquests ajuts el major nombre de sol·licitants, fan necessari ampliar la dotació pressupostària assignada a l'Ordre esmentada.

En conseqüència, en ús de les atribucions que m'han estat conferides,

ORDENO:

Article únic

S'incrementa en 20.552 euros la quantia dels ajuts que estableix l'Ordre ARP/26/2004, d'11 de febrer, l'import màxim de la qual és de 320.552 euros. L'increment de la quantia dels ajuts que s'estableix anirà a càrrec de la partida pressupostària D/481170300/7111 dels pressupostos del Departament d'Agricultura, Ramaderia i Pesca per a l'any 2004.

DISPOSICIÓ FINAL

Aquesta disposició entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al DOGC.

Barcelona, 25 d'octubre de 2004

ANTONI SIURANA I ZARAGOZA
Conseller d'Agricultura, Ramaderia i Pesca
(04.299.110)



DEPARTAMENT DE TREBALL I INDÚSTRIA

RESOLUCIÓ

TRI/2992/2004, de 21 de juliol, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Cerestar Ibérica, SL (centre de la província de Barcelona), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0804602).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Cerestar Ibérica, SL (centre de la província de Barcelona) subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 14 de maig de 2004 i d'acord amb el que disposen els articles 90.2 i 90.3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; el Reial decret 2342/1980, de 3 d'octubre, sobre transferència de serveis de l'Estat a la Generalitat de Catalunya en matèria de mediació, arbitratge i conciliació; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball; el Decret 296/2003, de 20 de desembre, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i el Decret 68/2004, de 20 de gener, d'estructuració i de reestructuració de diversos departaments de l'Administració de la Generalitat, modificat pel Decret 223/2004, de 9 de març, de reestructuració d'òrgans territorials de l'Administració de la Generalitat,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Cerestar Ibérica, SL (centre de la província de Barcelona), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0804602) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball i Indústria a Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al DOGC.

Barcelona, 21 de juliol de 2004

SALVADOR ÁLVAREZ VEGA
Director dels Serveis Territorials
a Barcelona, en funcions

Traducció del text original signat per les parts

CONVENI

col·lectiu de treball de l'empresa Cerestar Ibérica, SL, per als anys 2004-2006

CAPÍTOL 1 Normes d'aplicació

Article 1 Àmbit territorial

Les normes contingudes en aquest Conveni s'apliquen a tots els empleats i treballadors de l'empresa Cerestar Ibérica, SL, que presten serveis en qualsevol de les dependències o delegacions ubicades a la província de Barcelona.

Article 2

Àmbit personal

Aquest Conveni afecta el personal indicat que es troba en alta o el que s'incorpori en la plantilla de l'empresa durant la vigència d'aquest Conveni, excepte el personal directiu a què es refereix l'article 1.3.c) de l'Estatut dels treballadors.

Article 3

Àmbit temporal

Aquest Conveni entra en vigor a partir de la seva publicació al DOGC. La seva durada és fins al 31 de desembre de 2006.

Les seves condicions econòmiques es retrotrauen a l'1 de gener de 2004.

Totes dues parts es comprometen a iniciar les negociacions d'un nou conveni 1 mes abans que finalitzi la vigència.

Article 4

Denúncia, pròrroga i revisió

Qualsevol de les dues parts, en finalitzar el Conveni, ha de denunciar-lo amb una antelació mínima de 3 mesos a la data del seu venciment. Ho ha de fer per escrit i d'acord amb les formalitats que exigeix la llei, si escau. Si durant aquest temps cap de les dues parts n'ha presentat denúncia, cal atènyer-se al que disposa l'article 86 de l'Estatut dels treballadors.

Article 5

Compensació i absorció

Les condicions que conté aquest Conveni substitueixen totalment les que fins ara regien entre l'empresa i els seus treballadors. Totes dues parts acorden que les condicions que en un temps futur puguin resultar de qualsevol disposició legal, reglamentària, conveni col·lectiu de qualsevol àmbit, pacte o norma d'un altre rang que d'ara endavant s'aprovi seran compensables i absorbibles per les condicions que conté aquest Conveni, fins i tot les d'índole econòmica, comparades totes dues situacions globalment i anualment.

Article 6

Garantia personal

Al treballador o grup de treballadors que, en el moment de firmar-se aquest Conveni col·lectiu, gaudeixin d'unes condicions que, en còmput global anual, siguin superiors a les que consten en aquest, cal respectar-los aquestes condicions millors a títol estrictament personal, com a garantia "ad personam".

Article 7

Comissió Paritària d'aplicació i vigència

Per vetllar per l'aplicació i pel compliment del que s'estipula en aquest Conveni es crea la Comissió Paritària, formada per quatre membres designats per la Direcció de l'empresa i quatre designats pel Comitè d'Empresa de Martorell.

Els membres han de ser elegits entre els qui formin part al seu dia de la Comissió Negociadora del Conveni. Aquesta Comissió té com a únic objectiu dirimir els problemes d'interpretació del text d'aquest Conveni.

CAPÍTOL 2

Organització de la feina

Article 8

Organització pràctica de la feina

L'organització pràctica de la feina, segons el